BENCHMARKING · ORGANISATION · MONTAGE

Strukturen fair vergleichbar machen

Ein Dimensionierungsmaßstab für die Organisation von zehn Montagehallen auf drei Kontinenten.

AUSGANGSLAGE

Ein Premium-Automobilhersteller betrieb Montagehallen in Deutschland, den USA und China – mit historisch und kulturell gewachsenen Arbeitsorganisationen vom Werker über Gruppenführer und Meister bis ins Engineering.

KRITISCHE HERAUSFORDERUNG

Ein fairer Vergleich der indirekten und Führungsstrukturen fehlte. Sparziele wurden ohne inhaltsgerechten Maßstab gesetzt: Schlanke Hallen sollten weiter sparen, andere mit Einsparpotenzial blieben verschont.

MANDAT & ROLLE

Methodik entwickelt, Daten aller Hallen erhoben und vergleichbar gemacht, Umsetzungsplan für das eigene Werk erstellt. Umsetzung in den Werken durch die Senior Manager Engineering und Produktion bis zur VP-Ebene.

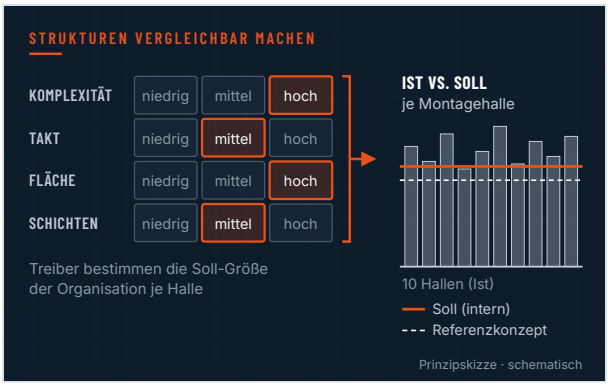
LÖSUNGSWEG

01 Treiber definieren
Fahrzeugkomplexität und Varianten, Takt (Jobs per Hour), Fläche und Schichtmodell als Einflussgrößen der Organisationsgröße.

02 Morphologischer Kasten
Alle Treiber zu einem Maßstab verknüpft, der je Halle eine Soll-Dimensionierung ableitet – vom Gruppenführer über Meister und Manager bis zu den Produktionsingenieuren.

03 Zwei Benchmarks
Die schlankste eigene Halle als interner Maßstab, ein externes Referenzkonzept als Untergrenze.

04 Ist-Soll-Vergleich
Eine Gesamtübersicht mit Ist, Soll und Abstand je Halle, über alle Standorte und Kulturen abgestimmt.



Prinzipskizze: Morphologischer Kasten und Ist-Soll-Vergleich

WIRKUNG

10 + 1
Montagehallen plus Referenz erstmals vergleichbar

3
Kontinente: Deutschland, USA, China

2
Benchmarks: intern und Referenzkonzept

ÜBERTRAGBAR AUF DEN MITTELSTAND

Wer an mehreren Standorten produziert, spart oft an der falschen Stelle. Ein inhaltsgerechter Maßstab zeigt, wer wirklich schlank ist und wo Einsparpotenzial besteht – statt pauschaler Prozentziele.

Florian Hosak · Interim Manager Serienanlauf, Engineering- & Produktionsleitung hosak-industries.de · info@hosak-industries.de · Stand Oktober 2026